

Curriculum Vitae

Karin Schüpbach Henzi, 1964

Persönlich, engagiert, fundiert und mit einer Portion Heiterkeit unterstütze ich Menschen und Organisationen im Gehen auf gelingenden Wegen.



Qualifizierungen

- Weiterbildung und Persönlichkeitsentwicklung in: betriebspsychologische Fragestellungen, Ethik, Mediation, GFK, Konfliktmanagement, Peacebuilding, künstlerischem Gestalten, Meditation
- Laufende Supervision, Intervision und Selbsterfahrung
- Systemisch-spirituelle Aufstellungsarbeit bei Christian Krämer, München
- NDK in Mediation, FH Bern
- Grundausbildung in Schulmedizin 600h, FTCM Olten
- Körperzentriert-spirituelle Weiterbildung und Begleitung bei Margot Siegrist, Bern
- Weiterbildung in Kunst- und Ausdruckstherapie & Beratung, ISIS Zürich
- Systemische Beratungsausbildung, ZiS Aarau
- Nachdiplomstudium in Graphologie, HAP Zürich
- Vollzeit Psychologiestudium, HAP FH Zürich Fachrichtung Organisationspsychologie
- Kaufmännische Verwaltungslehre, Einwohnergemeinde Dulliken
- Div. Fremdsprachenaufenthalte (E,F,I)

Tätigkeitsfelder und Erfahrungen

- Gründung und Weiterentwicklung Beratungsbüro **Karin Schüpbach** und **Atelier Delosis** seit 1997
- Friedensrichterin, Einwohnergemeinde Trimbach seit 2005
- Gründungsmitglied der Beratungsgruppe **integress partners** 2005
- Strategische & operative Führungsaufgabe, NPO Kita Chinderstube Olten 2001 - 2009
- Buchautorin "Mobbing: verstehen - überwinden - vermeiden. Ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalverantwortliche". 1996 KVZ Zürich 1996
- Innerbetriebliche Beraterin für Personal-, Management- und Organisationsentwicklung, SV-Service, Zürich 1995 - 1997
- Als Studentin regelmässige Tätigkeit in einem Alters- und Pflegeheim 1991 - 1995
- Personalassistentin mit Bereichsverantwortung, Bleiche AG, Zofingen 1990 - 1991
- Alleinsekretärin und Lehrlingsverantwortliche, Remotec AG, Däniken 1988 - 1989
- Stationär- & Rundreiseleiterin in Europa und Asien, Kuoni AG, Zürich 1986 - 1988
- Kaufmännische Tätigkeiten in Dienstleistungs- und Industriebetrieben 1984 - 1986

Arbeitsinhalte und Schwerpunkte

Organisationsberatung, Projektleitung, Erwachsenenbildung im Bereich von Selbst-, Sozial- und Führungskompetenzen. Coaching von Führungs- & Fachkräften. Konfliktberatung und Mediation. Persönliche Begleitung von Menschen zu Fragestellungen der Lebens- und Laufbahngestaltung. Vertiefungsgebiet: Friedensförderung im privaten und organisatorischen Kontext.

Karin Schüpbach Organisationspsychologin FH/SBAP. Coach Mediatorin Ausbilderin
Leberngasse 21 CH-4600 Olten Telefon +41 62 293 63 56 karin.schuepbach@integress.ch
www.integress.ch

Mandate von Organisationen

Coaching	<ul style="list-style-type: none"> • Coaching von Führungskräften und Projektleitenden zu Leitungsfragen wie Strategiefindung Aufbau- und Ablauforganisation, Zusammenarbeit, persönliches Ressourcenmanagement u.a. • Fachcoaching für Personal- und Ausbildungsverantwortliche zu Kultur- und Bildungsfragen • Mitarbeitercoaching bei Fragen der Zusammenarbeit, Arbeitsbewältigung, Zeit- und Stressmanagement
Teamberatung	<ul style="list-style-type: none"> • Teamentwicklung zu Fragen der Zusammenarbeit, Organisation und Rollenklärung • Teambegleitungen bei Fusionen und Neuausrichtungen • Moderation von Workshops und Retraiten • Struktur- und Führungsberatung im Kader • Fachbegleitung von Intervisions- und Supervisionsgruppen • Geleitete Praxisberatung u.a. mit Schwerpunkt Ethik
Organisationsberatung	<p>Organisationsentwicklungs- und Projektleitungsaufgaben in den Bereichen Kultur, Struktur und Strategie.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung, Beratung und Projektleitung eines betrieblichen Konfliktmanagements im Gesundheitswesen mit innerbetrieblichen und externen Beratungspersonen • Aufbau eines innerbetrieblichen Beratungsdienstleistungsangebotes für Führungs- und Fachkräfte in den Bereichen Personal-, Team- und Organisationsentwicklung • Konzeptionelle Entwicklung und Umsetzungsbegleitung von verschiedenen Führungsentwicklungsprogrammen • Entwicklung Führungskultur: Analyse, Massnahmenempfehlungen, Umsetzungsworkshops • Allgemeine Kulturanalyse mit Massnahmenempfehlungen • Entwicklung eines Selektionssystems, grafologische & diagnostische Selektionsberatung • Strategie- und Strukturberatungen zusammen mit F. Hirsiger von Hirsiger Beratungen, Bern • Entwicklung und Einführung eines lohnwirksamen Qualifikationssystems • Prozessbegleitung Revision Dienst- und Gehaltsordnung/Gemeindeordnung und deren Umsetzung
Beratungsmandate auf Abruf	<ul style="list-style-type: none"> • Führungs- und Konfliktberatung auf Abruf für Mitarbeitende und Kader • Beratung auf Abruf bei Mobbing und/oder sexueller Belästigung
Bildung Referate	<p>Themen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Persönlichkeitsentwicklung • Personalführung • Kommunikation / Gewaltfreie Kommunikation • Change Management / Umgang mit Veränderungen • Empowerment • Standortbestimmungs-Seminare • philosophische Ethik für Führungskräfte in Zusammenarbeit mit PD Dr. J. Berthold, Zürich • Innerbetriebliche Beratung und Mediation • Konfliktmanagement / Mobbing und sex. Belästigung • Friedensförderung

Konfliktberatung und Friedensförderung	<p>Siehe dazu auch www.integress.ch</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konfliktanalysen mit Massnahmenempfehlungen für innerbetriebliche, vorjuristische Massnahmen • Fachexpertise in disziplinarischen / juristischen Verfahren • Konfliktmoderationen und Klärungshilfen • Mediationen • Ausbildungstätigkeit zu Konflikt- und Friedensthemen, u.a. Mobbing, innerbetriebliche Friedensförderung, Gewaltfreie Kommunikation, Versöhnungsarbeit
Studien und Entwicklungsarbeit	<ul style="list-style-type: none"> • Begleitung von FH Studien- und Diplomarbeiten HAP, Zürich / SOVE Solothurn / Maturaarbeit Kantonsschule Olten • Entwicklung eines Konzeptes für die Förderung und Entwicklung von Frieden in der Organisation • Autorin eines Handbuchs für Führungskräfte und Personalverantwortliche zum Thema Mobbing

Mandate von Privatpersonen

Persönliche Begleitung	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeitspsychologische Beratung bei arbeitsspezifischen Fragen und Schwierigkeiten am Arbeitsplatz • Psychologische Begleitung bei persönlichen Kränkungen und Sinnkrisen • Begleitung zur Wiedererlangung persönlicher Stabilität, Erweiterung der Perspektiven und Bildung von neuen Handlungsoptionen • Beratung und Begleitung bei erhöhter Anspannung und Erschöpfungszeichen, in Zusammenarbeit mit medizinischem Fachpersonal • unterstützende Begleitung bei schwierigen Gesprächen
Standortbestimmung	<ul style="list-style-type: none"> • Persönliche Standortbestimmung inbezug auf Ressourcen, Visionen und Handlungsmöglichkeiten • Fachlich und persönliche Begleitung bei beruflicher Neuorientierung und in Übergangsphasen • Klärungshilfe bei Sinnfragen
Konfliktberatung	<ul style="list-style-type: none"> • Beratung und Krisenintervention bei Mobbingbetroffenen • Konfliktberatung und Mediation bei nachbarschaftlichen Streitigkeiten • Klärungshilfe bei Paar- und Familienfragen Konflikte am Arbeitsplatz • Klärungshilfen für Paare

Auf Anfrage vermittele ich Ihnen gerne Referenzpersonen.

Olten, August 2011